

Praktijkbegeleider

Voorwaarden

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je onderschrijft de gedragscode van Scouting Nederland.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent minimaal 21 jaar en 3 jaar volledig staf geweest.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten en je te blijven ontwikkelen.
- Tijdens de stafbezoeken zorg je dat je mengt in het stafteam zodat je niet opvalt als iemand die 'komt kijken'. Je bent onderdeel van de staf.
- In een jaarlijks gesprek met het bestuur wordt gekeken of je de functie wil blijven vervullen; er is geen vast termijn.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (iets duidelijk en met goed taalgebruik kunnen uitleggen en beschrijven).
- Integriteit (betrouwbaar zijn en zich houden aan gedragsregels).
- Ontwikkelingsgerichtheid (gericht zijn op ontwikkeling van leidinggevenden, leidingteams en jezelf).
- Veilig werken (een veilige begeleidingsomgeving creëren en bewust zijn van mogelijke risico's).
- Coachen en begeleiden (leiders en teamleiders adviseren en begeleiden in hun persoonlijk functioneren, het programmeren van activiteiten en in het realiseren van doelen van de speltak).
- Initiatief en stimuleren (initiatief nemen en leidingteams stimuleren dingen aan te pakken).
- Doelgericht samenwerken (een goede samenwerking in leidingteams stimuleren en zelf een goede samenwerking met de groepsbegeleider realiseren).

Kerntaken

- Het bewaken van de voortgang van de ontwikkeling van leiding en de teams. De praktijkbegeleider gaat 1 keer in het half jaar langs bij de stafteams (als er behoefte aan is vaker) en vraagt hoe het gaat in het team en met de stafleden. Er wordt geïnventariseerd of iemand iets nodig heeft en of iemand geïnteresseerd is in een bepaalde training (en is dus ook verantwoordelijk voor een overzicht van de mogelijke trainingen).
- Het geven van concrete adviezen en voorbeelden voor verbetering van de kwaliteit van het leiding geven.
- Het informeren van de groepsbegeleider over de voortgang van de ontwikkelingen van de stafleden en de samenstelling (bijvoorbeeld aantallen) van de stafteams.
- Het bewaken van de kwaliteit van het spel, is samenwerking met de groepsbegeleider en de groepsvoorzitter.
- Als er behoefte aan is, kan de praktijkbegeleider ervaringen uitwisselen met praktijkbegeleiders van andere Scoutinggroepen.